

2. Le forme di recupero nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro ordinario oppure attraverso la riduzione del numero delle giornate lavorative, sulla base della volontà del singolo lavoratore.

Art. 19

Orario di lavoro straordinario

Art. 7, comma 4, lett. s) del CCNL

1. Nel confermare il limite massimo individuale di 180 ore di lavoro straordinario, si stabilisce di derogare tale limite fino ad un massimo complessivo di 250 ore, per un numero limitato di dipendenti che non può superare il 2% dell'organico, intendendo per organico i posti che risultano coperti al 1 gennaio di ogni anno, sempre per esigenze eccezionali debitamente documentate e in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali.
2. Tale deroga potrà trovare attuazione solamente nel caso in cui le risorse destinate alle prestazioni straordinarie siano preventivamente sufficienti a coprire le prestazioni autorizzate e rese da tutto il personale dell'ente entro il limite di 180 ore annue.

Art. 20

Criteri generali per la graduazione retribuzione di risultato.

Art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL

1. Nell'attribuzione dell'indennità di risultato l'Ente terrà conto dei seguenti criteri:
 - a) la quota per il titolare di posizione organizzativa comprendente meno di tre servizi e senza delega alla firma di atti di rilevanza esterna è pari al 15% della retribuzione di posizione;
 - b) la quota massima per il titolare di posizione organizzativa comprendente tre o più servizi e senza delega alla firma di atti di rilevanza esterna è pari al 20% della retribuzione di posizione;
 - c) in caso di delega alla firma di atti di rilevanza esterna, le quote di cui ai punti a) e b) sono aumentate del 5%.

Art. 21

Indennità di funzione polizia locale

Art. 7, comma 4, lett. w) del CCNL

I valori e i criteri per il riconoscimento dell'indennità di funzione di polizia locale di cui all'art. 56-sexies del CCNL sono:

1. Ispettore Capo con responsabilità di un servizio e connessa responsabilità di tutti i procedimenti dello stesso servizio: € 3.000,00;
2. Ispettore Capo con incarico derivante da atto formale di coordinamento e controllo di personale di categoria pari o inferiore: € 1.300,00;
3. Ispettore Capo senza incarichi aggiuntivi: € 800,00;
4. Assistente Capo e Assistente: € 350,00.